

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	19工房／きのこ栽培農園
住 所	千葉県市川市大町81番地
電話番号	047-727-8835

事業所番号	1212700965
管理者名	中谷 恵子
対象年度	令和6年度（2024年4月～）

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		15 点
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		15 点
就業規則等で定めている		
小計（注1）		6 点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
140 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	39,676	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,632	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.07	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ 4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,096,301	円	利用者に支払った賃金総額	40,423,882	円	収支	▲ 31,327,581	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（ 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,525,715	円	利用者に支払った賃金総額	40,648,984	円	収支	876,731	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（ 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	46,138,644	円	利用者に支払った賃金総額	46,036,374	円	収支	102,270	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☐
-----------------------	--------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	☒
※研修名 障害者虐待防止権利擁護研修 等	
研修講師： まつど育成会 小田切氏 ほか	
実施日・受講者数	2月 27日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	千葉大学園芸学部研究室
実施日/参加者数	2月 20日 4人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	☒
※商談会等名 農福連携現地見学会	
主催者名	千葉県農林水産部担い手支援課
日時	2月 17日
内容	梨畑での作業委託現場剪定枝拾い 農福連携のメリットなど説明

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	平成25年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	
就業規則・人事評価規定等	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☒
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☒
※配置期間	3月1日～
就業時間	10:00～15:00
職務内容	利用者と必要に応じ面談等

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

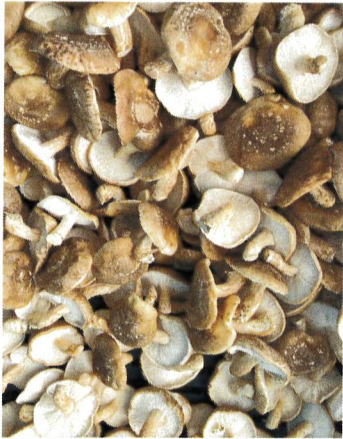
各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	19工房/きのご栽培農園
住 所	千葉県市川市大町81番地
電話番号	047-727-8835

事業所番号	1212700965
管理者名	森川絵美子
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容> ・市川動植物園での販売会 ・主に祝日、土曜日開所日に出店 ・各回3～5名 ・その他市川市役所、店舗、イベントの販売会に参加 ・事業所内自社製品の販売 ・接客対応を通し地域の方との交流	<活動の様子>  入場ゲートにて販売  好評の詰め放題椎茸
<目的> ・利用者が携わった商品が消費者の手元に届くのを直接見て体験できる。 ・消費者との交流を通し事業所内だけでは経験できない体験をし仕事のモチベーションに繋げる。 ・地域の活性化、事業所の活動を知ってもらう。	
<成果> ・地域と直接の交流により利用者本人の達成感が得られ仕事への意欲につながった。 ・就労支援事業会計の向上 ・自社製品の宣伝効果 ・売上に繋げるための方法を考える機会となった ・開催を楽しみにしてくださるリピーターの方がいる	

連携先の企業等の意見または評価

- ・障害のある方たちとの交流もあり、動植物園を訪れる方も福祉に対して理解を深める良い機会。
- ・動植物園職員に評判が良く、出店時には複数購入。楽しみに購入しているリピーターも。
- ・一休堂が出店することで来場者が増えていることはないが、今後も継続して参加してください。

連携先企業名	市川動植物園	担当者名	石川様
--------	--------	------	-----

令和 7 年 4 月 24 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	19工房/きのご栽培農園	事業所番号	1212700965
住 所	千葉県市川市大町81番地	管理者名	森川絵美子
電話番号	047-727-8835	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所：19工房/きのご栽培農園 ・施設外就労先

実施日程：毎日

利用者数：20名程度

- ・作業の正確さの統一、出来上がりの確認をできるよう見本やガイドを活用する。
- ・作業を細かく分解し作業効率をあげる。

<目的>

- ・請負作業は納期や正確さの求められる仕事と意識をし全員が取り組める環境の提供。
- ・利用者も作業の進捗を知ることで仕事の効率を考えてアイデアを出し合えるようにし完成度をあげる。

<成果>

- ・作業を細かく分けることで工程を分担し完成することができた。
- ・作業に慣れると効率が上がり、短期間で納品できるようになった。
- ・利用者の特性を見ながらそれぞれに必要な支援を引き続き検討する必要がある。
- ・全員が請負作業に参加できるよう今後も作業分解の工夫をしていく

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

- ・今後も継続して作業を依頼したい。
- ・不良品を出さないよう、見本を確認し、必要があれば連絡を取り合いながら今後も作業を進めていってほしい。

連携先企業（担当者）

T3 富永様

利用者からの意見・評価

- ・ガイドを使って間違えないで数を確認できて作業スピードも上がった。今までよりも沢山出来た。
- ・机を向かい合わせにして複数人で作業をすると、確認をしたり周りの様子が見やすく作業を進められた。
- ・複数人で作業をするのは苦手。一人で黙々と作業をした方が効率よく出来る。