




就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	19工房/きのご栽培農園
住所	千葉県市川市大町81番地
電話番号	047-727-8835

事業所番号	1212700965
管理者名	中谷恵子
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・市川市役所 第一庁舎「福祉の店」参加（R5年より） ・各月2回程度（事前申し込みにて参加） ・事業所内の自社商品（椎茸・小物等）の販売 接客対応、地域の皆様との交流、自社製品のアピール 商品の製作実演、等 ・各回には1~2名 これまでに10名以上参加 ・その他、公共施設、店舗、イベントの販売会に参加 	<p><活動の様子></p>  <ul style="list-style-type: none"> ・接客は緊張するけど 楽しい経験  <ul style="list-style-type: none"> ・「匠のこだわり 一休しいたけ」 リピーター様に好評です ・手作り小物 グッズ製作の実演も 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者が自ら携わった商品が消費者の手元に届く 場面を体験することにより、仕事に誇りを持てる ・地域の方は顔の見える生産者と接することで安心して 商品を手にとることが出来、事業所の活動を知ることが出来る 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域との直接の触れ合いにより、利用者本人が達成感 を得られるとともに、仕事への意欲につながった ・就労支援事業会計の向上 ・得意不得意もあるが、より多くの利用者に参加する 機会を提供したい 	

連携先の企業等の意見または評価

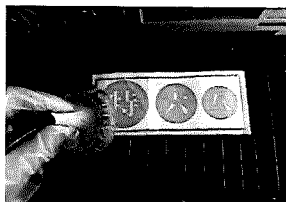


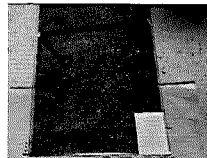
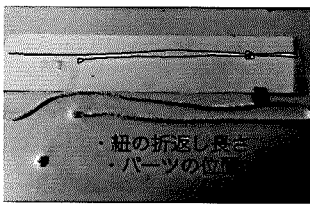
- ・「福祉の店」は市内の様々な福祉事業所から出店があり、一休堂の「一休しいたけ」は評判も良く
楽しみに買いに来るリピーターも。
- ・障害のある方たちとの直接の交流も見え、市役所を訪れる方も福祉に対して理解を増している様子。
- ・小物類も販売されていて、色を選んだり作り方などお話が聞けたりするのも良いところ。
- ・今後も継続して参加してください。

連携先企業名	市川市福祉部障がい者施設課 明松園	担当者名	広瀬様
--------	-------------------	------	-----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	19工房/きのご栽培農園	事業所番号	1212700965
住所	千葉県市川市大町81番地	管理者名	中谷恵子
電話番号	047-727-8835	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・19工房/きのご栽培農園 ・施設外就労先 ・作業の正確さ（大きさ・長さ・角度・数）を統一するため目安となるガイド等を作成し使用した ・一連の工程を細かく分解し、作業に集中することで効率を上げられるよう工夫した 	<p><活動の様子></p>  <p>↑○の大きさに合わせると、...</p>  <p>←大きさのそろったしいたけが集まる</p> <p>正確な位置に!</p>   <p>端から5ミリ内側に貼る</p>  <p>紐の折返し長さ パーツの位置</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・請負作業は納期や正確さの求められる仕事という意識を共有し、全員が取り組める環境を提供する ・利用者も作業の進捗を知ることによって仕事の効率を考えてアイデアを出し合える 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・得意不得意があるなかで作業を細かく分けることで工程を分担し完成することが出来た ・作業に慣れると効率が上がり納期に合わせることが出来た ・利用者の特性を見ながらそれぞれに必要な支援を検討する必要がある 	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> ・市場に1,000パックを超える納品数の時もあります。大きさのそろったしいたけパックは見栄え良く並べてあります。今後も継続して良いしいたけを作ってほしいです。 ・内職の内容にあった道具を工夫して使用しています。 ・不良品が多く出ると困ります 不良品が無いように注意する目安となるポイントを確認し、必要であればその都度連絡を取り合い進めてもらいたい。 	
連携先企業（担当者）	<ul style="list-style-type: none"> ・株式会社 丸庄様（しいたけ） ・エウゴ合同会社様（内職）

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・しいたけの検品は一つも同じ形のものがなくて、最初はよくわからなかった。大きさの目安の道具を使ってそれに合わせるだけでサイズ仕分けが出来たので慣れることが出来た。 ・やり直しのきかない内職の時に、「失敗したらいけない」と慎重にやるので時間がかかっていたが、ガイド見本を作ってもらったおかげで、安心して作業が出来てスピードが上がった。たくさん作ることが出来て良かった。 ・巾着袋の紐を通す作業で、2本の紐が往復するのが理解できなかったが、片方だけ通して続きを別の人がやってくれたので、最後まで完成して良かった。
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	19工房／きのこ栽培農園
住所	千葉県市川市大町81番地
電話番号	047-727-8835

事業所番号	1212700965
管理者名	中谷 恵子
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検要項に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動									
多様な働き方									
支援力向上									
地域連携活動									
経営改善計画									
利用者の知識・能力向上									

合計

130

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	40,264	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,627	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.11	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ 3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,247,082	円	利用者に支払った賃金総額	35,509,744	円	収支	▲ 28,262,662	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（ 4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,096,301	円	利用者に支払った賃金総額	40,423,882	円	収支	▲ 31,327,581	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（ 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,525,715	円	利用者に支払った賃金総額	40,648,984	円	収支	876,731	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 障害者虐待防止マネジャー研修会
研修講師：三浦貴子氏、松崎貴之氏
実施日・受講者数 1月 29日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 館山のめぐみが繋ぐ協議会
実施日 11月 20日
発表テーマ 動物の飼育、繁殖業務と障がい福祉の連携について。

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 リハスワーク八千代
実施日/参加者数 3月 1日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名 I♥あいフェスタ2023（障害者週間イベント）
主催者名 市川市自立支援協議会
日時 12月 3日
内容 市川市内の障がい福祉に携わる法人、団体が協力し、物品の販売や作品の展示を行うイベント

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑥当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 平成25年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数 5名
うち昇給・昇格を行った者 4名
当該人事評価制度の周知方法
就業規則・人事評価規定等

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している

※配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。